

Wirksame Führung erfolgreich wahrnehmen - Ein Praxisseminar -

Grau ist jede Theorie: Die AGV-Bildungswerke aus Emden und Oldenburg bieten Firmeninhabern, Geschäftsführern, Führungskräften und Führungsnachwuchskräften ein Training aus der Praxis für die Praxis.

Beruflicher Erfolg von Führungskräften wird wesentlich durch die Qualität der Mitarbeiter bestimmt. Durch Führung nehmen sie Einfluss auf die Leistungsfähigkeit und Motivation der Mitarbeiter und machen so die erforderliche Kraftentfaltung möglich.

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer die zentralen Elemente erfolgreicher Mitarbeiterführung kennen und werden ein anforderungsgerechtes Führungs- und Rollenverständnis entwickeln. Sie werden künftig durch konsequente Delegation und Zielvereinbarung wirksam führen.

Zielgruppe	Firmeninhaber, Geschäftsführer, Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte		
Termin/Zeit	10.04.2018	09:00 - 17:00 Uhr	Nr. 405 62 017
	11.04.2018	09:00 - 17:00 Uhr	
Ort	Ringhotel Voss, Am Markt 4, 26655 Westerstede		
Referent	Dipl.-Betriebswirt Andreas Discher, Personal- und Managementberater, Discher Personalberatung, Ganderkesee-Heide		
Gebühr	690,- € / für Mitgliedsunternehmen: 650,- € (inkl. Mittagessen und Tagungsgetränke) Bei Übernachtung im Ringhotel Voss: 95,- € Übernachtung inkl. Frühstück / 114,- € Übernachtung inkl. Frühstück und Abendessen / Reservierungscode: Seminar AGV. Eine Seminaranmeldung und Reservierung der Hotelzimmer ist möglich bis 13.03.2018!		
Ansprechpartnerin	Frau Kirchhoff · Tel.: 04921/3971-91 · Fax: 04921/24509 e-mail: bnw@agv-ostfriesland.de		

Inhalte – bitte wenden!

Für die Anmeldung gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Bildungsdienstleistungen Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gemeinnützige GmbH.



Anmeldung **Nr. 405 62 017**
KTR: 40008819

Wirksame Führung / Hr. Discher

Firmenstempel:

Teilnehmer: Name, Vorname

BNW-Außenstelle im
Arbeitgeberverband für
Ostfriesland/Papenburg e. V.
Postfach 11 42

Datum, Unterschrift

Name, ☎ für Rückfragen

26691 Emden

Inhalte:

- **Aufgaben und Rollenverantwortung der Führungskraft**
 - Führung und Führungsprozess
 - Kultur und Führung in meinem Unternehmen
 - Führungsrolle, Rollenerwartung und Rollenkonflikt
 - Typische Problemfelder in der Führungssituation

- **Führung und Führungsinstrumente**
 - Motivation, Verhalten und Leistung von Mitarbeitern
 - Gestaltung der erforderlichen Leistungsfaktoren
 - Wertanalyse und Kompetenzmatrix
 - Delegation von Aufgaben, Befugnissen und Verantwortung
 - Ziele erfolgreich vereinbaren
 - Der Problemlösungsprozess als Entwicklungsinstrument
 - Lob, Anerkennung und Kritik
 - Den Entwicklungsstand der Mitarbeiter entwickeln
 - Modell der situativen Führung
 - Exemplarisches Gesprächstraining
 - Reflexion eigenen Verhaltens

Lernmethoden:

- Lehrgespräch
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Rollenspiele mit Video-Feedback

Hinweis:

Die Teilnehmeranzahl ist auf 8 begrenzt