



# AGV

ARBEITGEBERVERBAND  
FÜR OSTFRIESLAND UND PAPENBURG E.V.



## Grundlagen des Arbeitsrechts - (Wieder)Einstieg in die Personalarbeit -

### Kompaktseminar - Teil I: Arbeitsrecht für die Praxis- Individuelles Arbeitsrecht

<b>Zielgruppe</b>	Personalreferenten/innen, Personalassistenten/innen, Sachbearbeiter/innen der Personalverwaltungen, die sich einen fundierten Überblick über alle wesentlichen Aspekte des Arbeitsrechts verschaffen möchten, sowie an den Grundlagen des Arbeitsrechts interessierte Personen.		
<b>Termin/Zeit</b>	16.04.2024	17:30 - 21:30 Uhr	Nr. 40010223
	18.04.2024	17:30 - 21:30 Uhr	
<b>Ort</b>	Upstalsboom Parkhotel, Friedrich-Ebert-Str. 73 - 75, 26725 Emden		
<b>Referent</b>	Rechtsanwalt Johann Doden Arbeitgeberverband für Ostfriesland und Papenburg e.V.		
<b>Gebühr</b>	205,- € / für Mitgliedsunternehmen: 195,- €		
<b>Kontakt</b>	Jessica Weets, Tel.: 04921/3971-91 Fax: 04921/3971-94 e-mail: <a href="mailto:bnw@agv-ostfriesland.de">bnw@agv-ostfriesland.de</a>		

#### Inhalte

##### Die Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis

- Rechtsnormen und andere Gestaltungsfaktoren
- Der Arbeitnehmerbegriff und Abgrenzung zu anderen Rechtsverhältnissen
- Das Zustandekommen von Arbeitsverträgen; Fragerechte des Arbeitgebers
- Der Inhalt von Arbeitsverträgen; das Nachweisgesetz; Rechtsmängel von Arbeitsverträgen
- Befristungsmöglichkeiten nach § 14 TzBfG
- Ansprüche auf Verringerung der Arbeitszeit nach dem TzBfG
- Die Hauptpflichten im Arbeitsverhältnis, die Haftung des Arbeitnehmers
- Krankheit, Entgeltfortzahlung
- Urlaubsrecht, Urlaubsverfall bei Dauerkrankheit nach EuGH und BAG
- Arbeitsschutzrecht, insbesondere Arbeitszeitrecht und Mutterschutzrecht
- Anspruch auf Elternzeit, Verringerung der Arbeitszeit während der Elternzeit
- Der Betriebsübergang nach § 613a BGB
- AGG-Grundlagen

##### Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Beendigungsgründe
- Die Kündigung: Erklärung, Zugang, Arten, Form, Angabe des Kündigungsgrundes etc.
- Die ordentliche Kündigung; allgemeine Grundsätze, gesetzliche und tarifliche Fristen
- Die Änderungskündigung
- Die außerordentliche Kündigung
- Kündigungsgründe gem. § 1 KSchG; die Bedeutung der Abmahnung
- Die betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsanspruch gem. § 1a KSchG
- Anhörung des Betriebsrates gem. § 102 BetrVG, Umfang und Fristen
- Das Kündigungsschutzverfahren
- Weiterbeschäftigungsanspruch im Kündigungsschutzprozess
- Arbeitnehmergruppen mit besonderem Kündigungsschutz
- Aktuelle Änderungen im KSchG



# AGV

ARBEITGEBERVERBAND  
FÜR OSTFRIESLAND UND PAPENBURG E.V.



## Anmeldung

**Nr. 40010223**

Firmenadresse

AGV-Bildungswerk  
Außenstelle  
Ostfriesland/Papenburg des BNW  
Zwischen beiden Bleichen 7  
26721 Emden

## Grundlagen des Arbeitsrechts Teil I/Hr. Duden

Teilnehmer/in: Anrede, Vorname, Name, Mail

Ansprechpartner/in für Rückfragen:

Anrede, Vorname, Name, Mail